



**Baden-Württemberg
Ministerium für Soziales,
Arbeit und Gesundheit**

stellvertretende Referatsleitung (w/m/d) im Bereich Integration in Arbeit

**Bewerben
und Zukunft
gestalten!**



Verdienst
E15 / A15



Kennziffer
048-26



Bewerbungsschluss
30.08.2026



Beschäftigungsumfang
Vollzeit/Teilzeit



Standort
Else-Josens-Strasse 6



Kontakt
Merve Selcuk
0711/123 – 3530
personalgewinnung@sm.bwl.de
*Bewerbungen per E-Mail
können nicht berücksichtigt
werden.*



Wir schätzen Vielfalt und begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen unabhängig von Alter, Geschlecht, geschlechtlicher und sexueller Identität, ethnischer, kultureller und sozialer Herkunft, Nationalität, Behinderung, Religion und Weltanschauung.

Menschen mit Behinderungen und ihnen gleichgestellte Bewerberinnen und Bewerber werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Ihre Aufgaben

- Sie vertreten die Leitung des Referats „Integration in Arbeit“ in deren Abwesenheit nach innen und außen.
- Sie unterstützen die Referatsleitung bei der Steuerung und strategischen Weiterentwicklung des Referats. Dabei bringen Sie eigene Ideen ein, gestalten die Arbeitsorganisation und die interne Zusammenarbeit aktiv mit und treiben Veränderungs- und Organisationsentwicklungsprozesse gemeinsam an.
- Darüber hinaus bearbeiten Sie vielfältige Themen des Referats, insbesondere:
 - Fachaufsicht über die Koordinierungs- und Beratungsstellen der Landesagentur für die Zuwanderung von Fachkräften
 - Aufgaben insbesondere im Zusammenhang mit der Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen

- Digitalisierungsaufgaben, insbesondere im Zusammenhang mit der Digitalisierung von Anerkennungsverfahren
- Zusammenarbeit mit Arbeitsverwaltung, Sozialpartner/innen, Kammern und Verbänden
- Weiterentwicklung der Initiative FachkräfteLÄND

Änderungen des Aufgabenzuschnitts bleiben vorbehalten.

Ihr Profil

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom, Magister, Staatsprüfung oder Master) der Fachrichtung Rechts- (beide Staatsexamina), Verwaltungs-, Wirtschafts-, Sozial- oder Politikwissenschaften. Alternativ haben Sie den Aufstieg in den höheren Verwaltungsdienst gemäß § 22 LBG oder § 5 Abs. 1 LVO-IM vollzogen.
- Sie sind eine Führungspersönlichkeit, die in der Lage ist, ein multiprofessionelles Team zu motivieren, um gemeinsame Ziele zu erreichen und bereichsübergreifend und interdisziplinär zu denken. Sie verfügen hierbei über ein partizipatives und diversitätssensibles Führungsverständnis und führen zukunftsorientiert sowie reflektiert.
- Sie bringen Führungserfahrung möglichst im öffentlichen Dienst mit.
- Sie schätzen die Arbeit in vielfältigen Teams und eine offene, respektvolle Arbeitsumgebung.
- Von Vorteil sind:
 - mehrjährige Verwaltungserfahrung in verschiedenen Verwendungen, einschließlich Erfahrung auf ministerieller Ebene
 - vertiefte Kenntnisse der Arbeitsmarktpolitik nachgewiesen durch mehrjährige praktische Tätigkeiten auf Bundes- und Landesebene, darunter auch Ministerialerfahrung
 - Kenntnisse im Bereich Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen sowie der damit verbundenen Herausforderungen und relevanten Akteure

Bildungsabschluss, Fähigkeiten, Kenntnisse und Erfahrungen sind in geeigneter Weise nachzuweisen (z.B. durch Kopien von dienstlichen Beurteilungen, Zeugnissen und Akkreditierungen).

Unser Angebot

- abwechslungsreiche und gesellschaftlich hoch relevante Aufgaben an der Schnittstelle von Verwaltung und Politik
- Eine unbefristete Vollzeitstelle mit der Möglichkeit, die Tätigkeit auch in Teilzeit auszuüben.
- tarifgerechte Bezahlung nach TV-L in Entgeltgruppe 15 (bei Vorliegen aller rechtlichen und persönlichen Voraussetzungen) für tariflich beschäftigte Personen (monatliches Einstiegsgehalt ca. zwischen 5.650 und 6.280 EUR in brutto und bei Vollzeitbeschäftigung gem. § 16 TV-L; aktuelle Entgelttabellen einsehbar unter <https://lbv.landbw.de/-/tabellenentgelt-ab-01-01-2017-neu>)
- Für Bewerbungen von Versetzungsbeamtinnen und -beamten (w/m/d) steht eine Planstelle bis zur Besoldungsgruppe A 15 zur Verfügung (monatliches Bruttogehalt bei Vollzeitbeschäftigung abhängig vom erreichten Statusamt und von der Erfahrungsstufe ca. zwischen 6.500 und 8.100 EUR; aktuelle Besoldungstabellen einsehbar unter <https://lbv.landbw.de/-/besoldungstabellen-2018>)
- vielfältige Fortbildungsangebote zum Ausbau Ihrer Kompetenzen
- individuelle Arbeitszeitmodelle und großzügige Regelungen zum räumlich flexiblen Arbeiten für eine gute Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf
- Unterstützung Ihrer Mobilität durch einen Zuschuss zum Job Ticket BW oder Teilnahme am Radleasingmodell Job Bike BW
- Angebote der betrieblichen Gesundheitsförderung, u. a. Firmenfitness über eine kostenneutrale Basismitgliedschaft bei Urban Sports Club (privat erweiterbar)



Weitere Informationen finden Sie auf unserer Karriereseite
<https://sozialministerium.baden-wuerttemberg.de/karriere>

Hier geht es zu unserem **Bewerbungsportal**



charta der **vielfalt**

UNTERZEICHNET

