



Stellvertretende Leitung (w/m/d) des Referats Sozialmedizin und besondere Versorgungsbereiche

**Bewerben
und Zukunft
gestalten!**



Verdienst
E 14/A 15



Kennziffer
018-26



Bewerbungsschluss
07.04.2026



Beschäftigungsumfang
Vollzeit/Teilzeit



Standort
Else-Josens-Strasse 6,
Stuttgart



Kontakt
Sarah Kreutz
0711/123 – 39648
Personalgewinnung@sm.bwl.de
*Bewerbungen per E-Mail
können nicht berücksichtigt
werden.*



Wir schätzen Vielfalt und begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen unabhängig von Alter, Geschlecht, geschlechtlicher und sexueller Identität, ethnischer, kultureller und sozialer Herkunft, Nationalität, Behinderung, Religion und Weltanschauung.

Menschen mit Behinderungen und ihnen gleichgestellte Bewerberinnen und Bewerber werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Ihre Aufgaben

Sie vertreten die Leitung des Referats 56 (Sozialmedizin, besondere Versorgungsbereiche) in deren Abwesenheit nach innen und außen und bearbeiten Themen des Referats als juristische Referentin/juristischer Referent. Zu den Aufgaben des Referats zählen insbesondere:

- die Koordinierung von Maßnahmenpakten für die Verbesserung der Versorgungssituation von an ME/CFS und anderen an postinfektiösen Syndromen erkrankten Personen und deren Angehörigen,
- Sozialmedizinische Themen u.a. Prävention chronischer Erkrankungen, Hörtrackingzentrale UNHS einschließlich Begleitung und Prüfung von Förderaktivitäten in diesem Bereich,
- die rechtliche Bearbeitung von Fragestellungen im Bereich Aids/STI einschließlich rechtlicher Begleitung der Förderaufrufe und Förderaktivitäten in diesem Bereich,
- die Umsetzung des novellierten Landesnichtraucherschutzgesetz einschließlich gesetzlicher Weiterentwicklung,

- die Umsetzung des Bestattungsrecht einschließlich seiner gesetzlichen Weiterentwicklung,
- der Fachbeirat Diabetes,
- die Betreuung der Selbsthilfegruppen chronisch Kranker sowie deren Verbände einschließlich,
- die Teilnahme an Sitzungen der Gremien und Arbeitsgruppen auf Bundes- und Landesebene in den vorgenannten Bereichen sowie
- Haushaltsangelegenheiten des Referats.

Es handelt sich um die Besetzung einer Führungsposition als Abwesenheitsvertretung (ggf. in geteilter Funktion). Änderungen des Aufgabenzuschnitts bleiben vorbehalten.

Ihr Profil

- Sie verfügen über ein erfolgreich abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften mit grundsätzlich jeweils 6,5 Punkten im ersten und zweiten juristischen Staatsexamen.
- Sie besitzen gute Kenntnisse der Strukturen in den Bereichen Prävention, Gesundheitsförderung und Versorgung in Baden-Württemberg.
- Sie haben bereits mehrjährige Verwaltungserfahrung in unterschiedlichen Verwendungen erworben, einschließlich Erfahrung auf ministerieller Ebene.
- Sie sind eine Führungspersönlichkeit, die in der Lage ist ein (großes, heterogenes und multidisziplinäres) Team zu motivieren; dies weisen Sie idealerweise auch durch entsprechende praktische Erfahrungen nach.
- Sie haben ein sicheres Auftreten und verfügen über Verhandlungsgeschick.
- Sie besitzen die Fähigkeit zu strukturiertem Arbeiten und die Bereitschaft zur Anpassung der Arbeitsweise an neue Entwicklungen z.B. mit Blick auf digitale Transformation.
- Hohe Flexibilität und Einsatzbereitschaft sind für Sie selbstverständlich.
- Sie besitzen die Fähigkeit zur kooperativen und kommunikativen Zusammenarbeit sowohl mit internen als auch mit externen Akteuren.

Bildungsabschluss, Fähigkeiten, Kenntnisse und Erfahrungen sind in geeigneter Weise nachzuweisen (z.B. durch Kopien von dienstlichen Beurteilungen, Zeugnissen und Akkreditierungen).

Unser Angebot

- Eine attraktive, abwechslungsreiche und gesellschaftlich hoch relevante Führungsaufgabe an der Schnittstelle zwischen Verwaltung und Politik.
- Eine unbefristete Vollzeitstelle mit der Möglichkeit, die Tätigkeit auch in Teilzeit auszuüben.
- Tarifgerechte Bezahlung nach TV-L in Entgeltgruppe 14; für Bewerbungen von Beamtinnen und Beamten steht eine Planstelle der Besoldungsgruppe bis A 15 zur Verfügung.
- Vielfältige Fortbildungsangebote zum Ausbau Ihrer Kompetenzen.
- Individuelle Arbeitszeitmodelle und großzügige Regelungen zum räumlich flexiblen Arbeiten für eine gute Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf.
- Unterstützung Ihrer Mobilität durch einen Zuschuss zum JobTicket BW oder Teilnahme am Radleasingmodell JobBike BW.



Weitere Informationen finden Sie auf unserer Karriereseite
<https://sozialministerium.baden-wuerttemberg.de/karriere>



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET



Hier geht es zu unserem **Bewerbungsportal**